

Sri J. P. SARWESH.—May I know which community people fall a prey to conversion and what are the reasons for that?

Mr. SPEAKER.—It is too general a question.

Sri M. S. KRISHNAN.—Are the Government aware that in the name of education huge amounts of funds are coming from quite a lot of Christian institutions from outside the country and they are being utilised for various purposes?

Sri VEERENDRA PATIL.—It is too general a question. If the hon. Member asks about a particular institution, I can furnish the information.

Mr. SPEAKER.—Next question No. 195. Hon. Member Sri Nanje Gowda may put the question on behalf of Sri T. V. Krishnappa.

Method of appointment of Labour in Spun Silk Mills, Channapatna

195. Sri T. V. KRISHNAPPA (Channapatna).—

Will the Minister for Agriculture be pleased to state:—

- (a) the rules governing the appointment of labour in Spun Silk Mills, Channapatna;
- (b) whether they are entertained through Employment Exchange;
- (c) whether the Director has powers to appoint labour;
- (d) whether it is not against rules to appoint labour without certificates from Employment Exchange?

Sri G. THAMMANNA (Deputy Minister for Sericulture).—

(a) and (b) The Cadre and Recruitment Rules of the Mills have not yet been framed. However, appointments are being made.—

(i) by calling lists of eligible candidates from the Regional Employment Exchange and interviewing the candidates of both the categories; and

(ii) by calling applications from open market by giving wide publicity;

(c) Yes.

(d) It does not arise as no provision is made in the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 for the issue of any such certificates.

Sri H. N. NANJE GOWDA.—It is stated that cadre and recruitment rules have not yet been framed. May I know when actually the rules will be framed, Sir?

ಶ್ರೀ ಜಿ. ತಮ್ಮಣ್ಣ.—ಇನ್ನೂ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಆಗಿಲ್ಲ. ಮೊದಲು ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಫ್ ಕಮಿಷನಿಗಾಗಿತ್ತು. ಈಗ ಅದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಅದರ ಸ್ಟಾಫ್ ಪ್ಯಾಟರ್ನ್ ಹೇಗೆ ಇರಬೇಕು, ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಹೇಗೆ ಇರಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಬೋರ್ಡ್ ಆಫ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಅದು ಇನ್ನೂ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎನ್. ನಂಜೇಗೌಡ.—ಈ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ಸರ್ವಿಸ್‌ಕೇಟ್ ತಂದರೆ, ಬೇರೆಯವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ, ಇವರಿಗೇ ಪ್ರಿಫರೆನ್ಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶ ಕೊಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಜಿ. ತಮ್ಮಣ್ಣ.—ಲೇಬರ್ ಕ್ಲಾಸಿಗೆ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ರಿಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲ. ಇದು ಕೇವಲ ಕ್ಯಾಶುವಲ್ ಲೇಬರರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಂಥದ್ದು. ಮೂರು ತಿಂಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಇನ್ನೊಂದು ವಿಧಾನ ವೈಡ್ ಪಬ್ಲಿಕೇಶನ್ ಮಾಡಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಎ. ಚನ್ನೇಗೌಡ.—ತಾವು ಇನ್ನೂ ರೂಲ್ಸ್ ಫೈಮ್ ಮಾಡಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಜಿ. ತಮ್ಮಣ್ಣ.—ಆದಷ್ಟು ಜಾಗೃತ ಅದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಬಿ. ಜ್ವಾಲನಯ್ಯ.—ತಾವು ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಎರಡು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಇವೆರಡರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯವರು ಯಾವುದನ್ನು ಫಾರೋ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ? ಅವರಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ?

ಶ್ರೀ ಜಿ. ತಮ್ಮಣ್ಣ.—ಕ್ಲರಿಕಲ್ ಮತ್ತು ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಸ್ಟಾಫಿಗೆ ಎಲಿಜಿಬರ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್‌ನ್ನು ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ಲಿಸ್ಟ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಲೇಬರ್ ನೇಮಕಕ್ಕೆ ವೈಡ್ ಪಬ್ಲಿಕೇಶನ್ ಮಾಡಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಚ್. ಜಯಪ್ರಕಾಶ್ ನಾರಾಯಣ್.—ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವಾಗ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ತರಿಸಿಕೊಂಡು ಮಾಡುತ್ತೀರೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ನುಂತ್ರಿಮಂಡಲ ಯಾವುದನ್ನೂ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಎಂದು ತೀರ್ಮಾನವಾದದ್ದಾರೆಂದೇ, ಮತ್ತು ಈಗಲೂ ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೀರಾ, ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಅನುಸರಿಸುತ್ತೀರಿ?

ಶ್ರೀ ಜಿ. ತಮ್ಮಣ್ಣ.—ಕ್ಯಾಶುವಲ್ ಲೇಬರರ್ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜಿನಿಂದ ತರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರಿಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಆದಮೇಲೆ ಬಾಕಿ ಷಾರ್ಡ್ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಮುಂದಿನ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಿದ್ಧಯ್ಯ ಕಾಶೀಮಠನವರ ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 209.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಪಿ. ಗಂಗಾಧರ್.—ಸ್ವಾಮಿ, ನನಗೆ ಆ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಹಾಕಲು ಅವಕಾಶ ಕೊಡಬೇಕು. ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ 3—4 ದಿವಸ ಊರಿಗೆ ಹೋಗಿರುವಾಗ ಕಾಗದ ಬರೆಯುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಕಾಗದ ಬರೆದರೂ ತಾರೀಕಿನ ಜಾಗ ಬ್ಲಾಂಕ್ ಬಿಟ್ಟು ಅದನ್ನು ನಂತರ ತುಂಬಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಬೇಕು.

Mr. SPEAKER.—The rule provides that authority could be given for a single day only. It cannot be a power of attorney for all times.